

KATALOG SZKOLEŃ **team building**

Nauka przez zabawę

Skuteczna
komunikacja

Efektywna współpraca

Integracja

The background features a light beige to cream color gradient. It is decorated with several thin, white geometric lines and dots. In the top right, a white dot is connected to two lines that extend towards the top and right edges. In the bottom left, a white dot is connected to two lines that extend towards the bottom and left edges. Another white dot is located at the bottom center, with a line extending downwards.

grupa |
Trainingpartners

Jako firma Training Partners od 2001 roku organizujemy dla naszych Klientów profesjonalne szkolenia i wyjazdy integracyjne, które nie tylko świetnie bawią, ale również posiadają walory edukacyjne.

- ! Specjalnie zaprojektowane gry szkoleniowe umożliwiają uczestnikom naukę poprzez działanie i doświadczenie.
- ! Taka forma szkolenia jest dla uczestników atrakcyjna, nauka przyjemna, a zdobyta wiedza zapamiętana na dłużej.
- ! Nasze scenariusze integracyjno - edukacyjne pozwalają odnaleźć, rozwinąć i wykorzystać potencjał pracowników.

Programy naszych warsztatów dostosowujemy do Państwa potrzeb, celów i czasu przeznaczanego na szkolenie. Może to być 1 lub 2 dniowe wydarzenie, bądź też kilkugodzinny moduł.

Możliwe tematy, które możemy przepracować w czasie warsztatów to:

budowanie zespołu i integracja

zarządzanie zespołem, lider i przywództwo

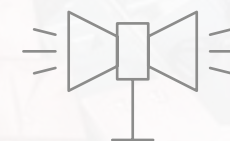
efektywna współpraca w zespole

skuteczna komunikacja w zespole

zarządzanie projektem

twórcze myślenie

role zespołowe



Uwaga!

Na Państwa życzenie możemy poprowadzić szkolenie z podsumowaniami merytorycznymi lub skupić się wyłącznie na zabawie i integracji uczestników.



Scenariusze dostosowane do różnych celów

- / Formę zajęć i zakres merytoryczny dostosowujemy do celu i czasu przeznaczanego na warsztat – integracja z nutą edukacji lub edukacja z elementem integracji.
- / Wyjazd możemy połączyć nie tylko z rozwojem kompetencji miękkich, ale również np. z doskonaleniem technik jazdy, nauką pierwszej pomocy czy scenariuszem społecznym.



Nauka przez zabawę

- / Zadania i gry szkoleniowe, które realizujemy w ramach warsztatów, umożliwiają uczestnikom naukę poprzez działanie i doświadczenie.
- / Gry dobieramy do zakresu merytorycznego oraz celu szkolenia.
- / Dzięki wspólnej pracy, planowaniu, poszukiwaniu rozwiązań uczestnicy poznają mocne i słabe strony swojego zespołu.

Ciekawe i wciągające gry zespołowe

- / W czasie realizacji zadań i gier uczestnicy działają wspólnie i dobrze się przy tym bawią.
- / Część zadań jest ruchowych, część logicznych, czy strategicznych - dla każdego członka zespołu znajdzie się coś ciekawego.



Plener lub sala szkoleniowa

- / Proponowane przez nas scenariusze mogą być realizowane w każdych warunkach – zarówno w plenerze jak i na sali. Zawsze mamy wersję alternatywną.
- / Jeżeli tylko pozwala na to pogoda i teren, przenosimy salę szkoleniową w plener, prowadząc zajęcia w formie outdoor.





START

rozpoczęcie
warsztatu

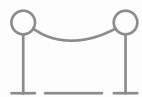
Wszyscy uczestnicy spotykają się w jednym miejscu z trenerami, którzy poinformują o celach, formie i przebiegu warsztatu.

Uczestnicy otrzymują informacje o formie i programie szkolenia.

W celu zapewnienia dynamiki warsztatów oraz zaangażowania każdego uczestnika w realizację zaplanowanych zadań, uczestnicy zostaną podzieleni na mniejsze zespoły - max. 16 osobowe. Każdy zespół prowadzony będzie przez dedykowanego trenera i zrealizuje te same zadania. Ostatnie zadanie jest zadaniem finałowym i realizują go wspólnie wszyscy uczestnicy warsztatu.

Każda grupa ma swojego trenera i niezależnie od innych realizuje wyznaczone zadania.

Grupy przemieszczają się od stanowiska do stanowiska według ustalonego harmonogramu, nad którym czuwają trenerzy. Na koniec szkolenia każda grupa ma na koncie realizację dokładnie tych samych zadań. Za każde zadanie trenerzy przyznają punkty, które potrzebne będą do realizacji finałowej gry.



GRY

uczestnicy realizują kolejne gry i zadania



Zadanie finałowe to moment, aby zjednoczyć siły wszystkich grup na rzecz wspólnego celu.

Zadanie finałowe to sprawdzenie w boju tego, czego uczestnicy nauczyli się podczas realizacji wcześniejszych zadań i gier. Wszyscy uczestnicy będą pracować wspólnie, a w realizacji tego zadania liczyć się będzie współpraca między zespołami, dobra komunikacja i nastawienie na wspólny cel.



ZADANIE FINAŁOWE

współpraca
wszystkich grup



PODSUMOWANIE wnioski z całego szkolenia

Na zakończenie szkolenia (po zadaniu finałowym) uczestnicy dokonują końcowego podsumowania.

Na bazie wniosków, które zostały wyciągnięte po każdym zadaniu zespołowym uczestnicy tworzą DEKALOG WSPÓŁPRACY, który jest propozycją konkretnych zachowań, działań i usprawnień w codziennej pracy. Każda grupa pracuje niezależnie, a następnie wszyscy spotykają się w jednym miejscu i grupy prezentują swoją pracę.





„HOUSTON, MAMY PROBLEM”

Czas trwania: **90 minut**

Cel zadania: usprawnienie komunikacji, komunikacja i współpraca w zespole i pomiędzy zespołami
Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Jak naprawić awarię na statku kosmicznym, kiedy zapada całkowita ciemność, a od dalszego działania zespołu zależy powodzenie misji?

Gra skupiająca się na uczeniu zasad efektywnej komunikacji w zespole i pomiędzy zespołami. W tym komunikacji werbalnej, aktywnego słuchania i porządkowania chaosu komunikacyjnego. Pokazuje, co można osiągnąć poprzez sprawną komunikację, a jakie straty przynosi bałagan informacyjny w zespole. Uczy zasad uporządkowanego i efektywnego obiegu informacji oraz zarządzania komunikacją w firmie.



„WULKAN DIAMENTÓW”

Czas trwania: **60 minut**

Cel zadania: usprawnienie współpracy, kreatywne myślenie, współodpowiedzialność każdego członka zespołu za końcowy rezultat
Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Jak wydobyć diamenty z wulkanu przy użyciu wspólnych narzędzi?

Gra zespołowa, która pokazuje uczestnikom różnicę między działaniem jednostkowym a działaniem zespołowym na rzecz wspólnego celu. Uczestnicy dowiedzą się jak sprawnie może pracować zespół planując swoje działania, określając zadania i wykorzystując potencjał członków zespołu. Na bazie tego ćwiczenia uczestnicy wyciągają wnioski o najważniejszych elementach pracy efektywnego zespołu.



„WIKTORIA KRÓLEWSKA”

Czas trwania: **90 minut**

Cel zadania: planowanie zadań w zespole, komunikacja w zespole, usprawnienie współpracy, kreatywne rozwiązywanie problemów, wspólne poszukiwanie rozwiązań, integracja zespołu
Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Jak przejść na drugą stronę Amazonki po tonących liściach Wiktorii Królewskiej?

Gra zespołowa, która zmusza uczestników do współpracy i proponowania twórczych rozwiązań nietypowego problemu. Gra pokazuje, że nawet trudne zadania, które czasem wydają się niemożliwe do realizacji okazują się łatwe, kiedy połączy się siły wszystkich członków zespołu. Uczy jak skutecznie poszukiwać rozwiązania problemu.



indoor



outdoor



„PIT STOP”

Czas trwania: **45-60 minut**

Cel zadania: usprawnienie komunikacji oraz współpracy w zespole i pomiędzy zespołami

Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Jak usprawnić pracę zespołu, aby zespołowo, w kilka sekund zrealizować zadanie?

Ćwiczenie zainspirowane pracą zespołów w pit stopach w Formule1. Pozwala przećwiczyć kluczową umiejętność wyróżniającą te zespoły, czyli dążenie do ciągłej poprawy wyników. Gra pokazuje w jaki sposób zespół może osiągać ponadprzeciętne wyniki poszukując w swoich działaniach ciągłych ulepszeń. Grupa przekonuje się, że poszukiwanie optymalizacji w każdym najdrobniejszym nawet aspekcie działania prowadzi do osiągnięcia coraz lepszych wyników.



„BRIDGE PROJECT”

Czas trwania: **180 minut**

Cel zadania: działanie dla wspólnego celu, usprawnienie komunikacji i współpracy pomiędzy zespołami, zaangażowanie, kreatywność

Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Jak zbudować most gdy do dyspozycji są tylko słomki do napojów i papier?

Uczestnicy wcielają się w rolę pracowników firmy budowlanej, która pracuje nad projektem budowy mostu. Dzięki takiej symulacji w grze zachodzą te same zjawiska jak w codziennej pracy – komunikacja i współpraca pomiędzy zespołami, planowanie działań, planowanie budżetu, zarządzanie zespołem. Gra pokazuje uczestnikom jak ich zachowania przekładają się na ich skuteczność w działaniu.



„FIVE FACTORIES”

Czas trwania: **150 minut**

Cel zadania: zarządzanie zespołem, współpraca pomiędzy zespołami, współpraca czy rywalizacja, komunikacja w firmie

Metoda: gra zespołowa + podsumowanie

Zaawansowana gra symulacyjna, która uświadamia i uczy, jak ważne jest patrzeć na zadania zespołu z perspektywy zadań dla całej firmy. Uczestnicy na własnej skórze odczują skutki nieefektywnej wymiany informacji i braku skutecznego planowania. Gra pozwala na refleksje nad zagadnieniami tworzenia i realizacji planów działania, dzielenia się zasobami/informacjami, komunikacji oraz współpracy w zespole.

...i wiele innych zadań i gier menedżerskich, które każdorazowo dobieramy, dostosowując program warsztatu do Państwa potrzeb i oczekiwań.

Wybrani Klienci, dla których realizowaliśmy szkolenia team building i wyjazdy integracyjne



Gry symulacyjne

Poza krótkimi grami menedżerskimi, na których opieramy warsztaty team buildingowe, możemy również zaoferować Państwu zaawansowane gry symulacyjne, których jesteśmy autorami.

Nasze symulacje to 1 lub 2 dniowe warsztaty, w czasie których uczestnicy wcielają się w rolę menedżerów i w symulowanych warunkach zarządzają całym przedsiębiorstwem lub jego działem czy filią.

Gry symulacyjne to doskonały pomysł aby zapewnić swoim pracownikom możliwość sprawdzenia swojej wiedzy i umiejętności oraz rozwijać ich potencjał poprzez **grywalizację**. Narzędzie to doskonale sprawdza się wśród specjalistów, team liderów, kierowników i menedżerów.

Tematyka naszych autorskich gier symulacyjnych:

Motywowanie pozafinansowe pracowników

Zarządzanie projektem

Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa

Zarządzanie strategiczne

Każda gra stworzona jest w oparciu o polskie realia biznesowe i odpowiada rzeczywistości w jakiej funkcjonują nasi Klienci.



Więcej na
trenerzy.pl/szkoleniowe-gry-symulacyjne



Działania dodatkowe

Działania dodatkowe - organizacja szkoleń integracyjnych i eventów firmowych

Pomożemy Państwu w organizacji wyjazdu szkoleniowego, integracyjnego czy też eventu firmowego. Zaproponujemy sprawdzony hotel w wybranej przez Państwa lokalizacji i zadamy o wszystkie kwestie logistyczne.

Współpracujemy z jedną z największych firm eventowych w Polsce, dzięki czemu jesteśmy w stanie przygotować dla Państwa propozycje na:

- / wieczorne imprezy integracyjne
- / programy artystyczne
- / eleganckie gale
- / uroczyste bankiety
- / pikniki firmowe.



Zapytaj o szczegóły naszej oferty!

Jeśli są Państwo zainteresowani poznaniem bliżej naszych scenariuszy szkoleń team building oraz wyjazdów integracyjnych – prosimy o kontakt. Przeprowadzimy krótką rozmowę, w której zapytamy Państwa o oczekiwania wobec warsztatu i specyfikę grupy docelowej. Po tej rozmowie przedstawimy kilka propozycji scenariuszy na realizację warsztatu wraz z wyceną.

Zaprezentujemy też opiekuna oraz trenerów, których rekomendujemy do Państwa projektu.

Zapraszamy do współpracy zarówno przy realizacji złożonych cykli rozwojowych jak i pojedynczych warsztatów dla kadry menedżerskiej na każdym poziomie zarządzania.

Nasza pełna oferta:

- / Szkolenia menedżerskie i kursy dla menedżerów
- / Szkolenia sprzedażowe
- / Szkolenia dla trenerów wewnętrznych
- / Szkoleniowe gry symulacyjne
- / Team building i eventy
- / Badania i doradztwo



Training Partners Sp. z o.o.

ul. Zwycięstwa 10
Gliwice



Józef Smoleń
784 468 596



trenerzy@trenerzy.pl



trenerzy.pl